

Programmazione dei fabbisogni del personale

Triennio 2024 -2026

Premessa

La Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento ed alla gestione delle assunzioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e, come indicato nell'art. 35, comma 4, del D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., tutte le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate sulla base della suddetta programmazione triennale.

La Programmazione dei fabbisogni, partendo dall'attuale assetto organizzativo e, considerata la dotazione organica attuale, ha individuato le esigenze peculiari della struttura per la conseguente definizione di un quadro efficiente di impiego delle risorse umane.

La dotazione organica di cui al precedente piano di programmazione (2021-2023) era strutturata secondo lo schema sottostante con n.9 unità di personale di cui una in part time, come di seguito distribuite:

| Inquadramento | Dotazione Organica |
|-----------------|--------------------|
| Dirigenti | 1 |
| Quadro | 2 |
| Primo Livello | 1 (part time) |
| Secondo Livello | 3 |
| Terzo Livello | 2 |
| TOTALE | 9 |

Con un costo annuo di circa 600.910 euro (consuntivo 2021)

Attuale dotazione organica

Rispetto a tale dotazione a regime, con decorrenza dal primo gennaio 2022 si è verificato il pensionamento di due unità di personale- la Dott.ssa Scelba- Quadro e il Sig Middei-terzo livello- con un risparmio in termini di costi complessivi annui della voce personale, di circa 113.000 euro, secondo quanto riportato nel consuntivo 2022 (486.913 euro).

Il Consiglio di amministrazione nell'ultimo biennio ha autorizzato la trasformazione del contratto part time del primo livello in contratto a tempo pieno, con deliberazione n. 4 del 27 giugno 2022. La differenza del costo dell'unità di personale a seguito della predetta trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno, su base annuale è stata di circa 19.000 euro. Successivamente, con provvedimento n. 25 del 5 aprile 2023 è stata accolta la richiesta di part time al 50% per un anno del dipendente inquadrato al terzo livello con un risparmio annuale di circa 5.500 euro.

Per effetto di tali provvedimenti e del congedo militare del quadro con decorrenza dal febbraio e fino al dicembre 2023, il personale in servizio risulta essere il seguente:

| Inquadramento | Dotazione Organica effettiva |
|-----------------|------------------------------|
| Dirigenti | 1 |
| Quadro* | 1 |
| Primo Livello | 1 |
| Secondo Livello | 3 |
| Terzo Livello | 1 (part time) |
| TOTALE | 7 |

*In congedo militare fino al 31 dicembre 2023

Previsione di acquisizione di personale nel triennio

La programmazione triennale dei fabbisogni dispiega il suo intervento nel triennio 2024-2026 e di anno in anno può essere modificata in ragione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale.

La ricognizione effettuata sulla dotazione organica in essere e le posizioni contrattuali occupate evidenzia che la stessa- a livello di contingente numerico a regime- può restare invariata, confermando **la dotazione complessiva di 9 unità già individuata nella precedente programmazione triennale.**

Peraltro si valuta l'opportunità di una differente articolazione per livelli funzionali, con una riduzione numerica del livello operativo per privilegiare le funzioni a maggior valore aggiunto, considerato lo sviluppo di attività progettuali articolate registrato nell'ultimo biennio e l'incremento degli adempimenti di natura amministrativo-gestionale collegati alle procedure derivanti dall'applicazione delle norme riconducibili alla cosiddetta amministrazione trasparente.

Si prevede pertanto l'acquisizione di una unità di personale da inquadrare al primo livello del contratto di riferimento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato con orario part time in grado di svolgere funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di funzioni organizzative, con carattere di iniziativa e di autonomia operativa e competenze ed esperienze nel settore amministrativo- contabile. Per effetto di tale inserimento, la dotazione organica in servizio effettivo, salirà a n. 8 unità.

| Inquadramento | Dotazione Organica |
|-----------------|--------------------|
| Dirigenti | 1 |
| Quadro | 1 |
| Primo Livello | 2 |
| Secondo Livello | 4 |
| Terzo Livello | 1 |
| TOTALE | 9 |